Liste des publications de Patrick Aubert

Mise à jour : 15/11/2026

Retraite : effets redistributifs des règles et équité du système

- Patrick Aubert (2026), « Âge de départ à la retraite : faut-il une nouvelle règle de partage des gains d'espérance de vie ? », working paper or preprint.
- P. Aubert (2024), « Le système français de retraite fait dépendre l'âge de départ de la durée de carrière : est-ce justifié ? », Notes IPP, n°111, Institut des politiques publiques.
- P. Aubert (2016), « Quel gain de pension viagère individuelle en cas de report de l'âge de départ à la retraite ? », Retraite et société, n°74, pp. 145–164. [WP]
- P. Aubert et S. Rabaté (2015), « Durée passée en carrière et durée de vie en retraite : quel partage des gains d'espérance de vie ? », Économie et Statistique, n°474, pp. 69–95. [WP]
- P. Aubert (2015), « La modulation du montant de pension selon la durée de carrière et l'âge de la retraite : quelles disparités entre assurés ? », Documents de travail de la DESE n°G2015/10, Insee (DESE).
- P. Aubert et S. Rabaté (2014), « Durée passée en carrière et durée de vie en retraite : quel partage des gains d'espérance de vie ? », Documents de travail de la DESE n°G2014/15, Insee (DESE).
- P. Aubert, C. Duc et B. Ducoudré (2013), « French Retirement Reforms and Intragenerational Equity in Retirement Duration », De Economist, vol. 161, n°3, pp. 277–305. [AO]
- P. Aubert et M. Bachelet (2012), « Disparités de montant de pension et redistribution dans le système de retraite français », in L'économie française, édition 2012, Insee Références, Insee, pp. 45–62. [WP]
- P. Aubert et M. Bachelet (2012), « Disparités de montant de pension et redistribution dans le système de retraite français », Documents de travail de la DESE n°G2012/06, Insee (DESE).
- P. Aubert et C. Duc (2011), « Les conséquences des profils individuels des revenus d'activité au long de la carrière sur le niveau des pensions de retraite », Économie et Statistique, n°441-442, pp. 159–186. [WP]
- P. Aubert et D. Blanchet (2011), « Les retraites : solidarité, contributivité et comportements de liquidation », Économie et Statistique, n°441-442, pp. 3–14.
- P. Aubert et C. Duc (2010), « Profils individuels des revenus d'activité au cours de la carrière : quelles conséquences sur le niveau des pensions de retraite ? », Document de travail – Études et recherches n°103, DREES.

Retraite : construction d'indicateurs pour le suivi et le pilotage

- Patrick Aubert (2026), « Âge de départ à la retraite : faut-il une nouvelle règle de partage des gains d'espérance de vie ? », working paper or preprint.
- Patrick Aubert (2026), « Tenir compte de l'équité entre les générations dans le pilotage du système de retraite français : les limites des indicateurs actuels », working paper or preprint.
- P. Aubert et C. Collin (2017), « Durée de carrière et équité en matière de retraite : quels indicateurs ? quelles interprétations ? », in La prise en compte de la durée de carrière dans les indicateurs de retraite, Dossiers de la DREES n°21, DREES, pp. 82–104. [ouvrage]
- P. Aubert, C. Collin et Y. Musiedlak (2017), « Le rapport démographique dans les régimes de retraite : sensibilité aux définitions », in La prise en compte de la durée de carrière dans les indicateurs de retraite, Dossiers de la DREES n°21, DREES, pp. 105–115. [ouvrage]
- P. Aubert (2015), « Les âges de départ à la retraite dans le suivi et le pilotage du système », in Actes du colloque du Conseil d'orientation des retraites du 2 décembre 2015, Conseil d'orientation des retraites, pp. 47–58. [Diaporama]

Retraite : comparaisons entre régimes

— P. Aubert et C. Plouhinec (2017), « Differences between public and private sector pensions : an analysis based on career profile simulations », Économie et Statistique / Economics and Statistics, n°491-492, pp. 23–40.
— P. Aubert et C. Plouhinec (2017), « Les différences de retraite entre secteur public et secteur privé : simulations sur carrières types », Économie et Statistique, n°491-492, pp. 25–42.

Retraite : pilotage du système de retraite

— P. Aubert et S. Benallah (2016), « Avant propos », Retraite et société, n°74, pp. 11–17, Avant-propos du numéro « Les réformes des retraites et leurs effets : enjeux et évaluations ».
— P. Aubert (2014), « Calendrier des réformes des retraites et prévisibilité du montant de pension », Revue d'économie politique, vol. 124, n°2014/1, pp. 1–21. [WP]
— P. Aubert (2014), « Modalités d'application des réformes des retraites et prévisibilité du montant de pension », Documents de travail de la DESE n°G2014/04, Insee (DESE).
— P. Aubert (2014), « Reforming the French Pension System in the Context of an Aging Society », Japan Spotlight, pp. 4–7, January / February 2014.

Retraite : microsimulation

— P. Aubert, C. Duc et B. Ducoudré (2013), « The PROMESS model : meso projection of ages for ceasing employment and retiring », Document de travail – Études et recherches n°127, DREES.
— P. Aubert et B. Ducoudré (2013), « Un nouveau modèle pour estimer annuellement des indicateurs tous régimes de retraite confondus : ANCETRE », Retraite et société, n°64, pp. 152–169. [WP]
— P. Aubert, C. Duc et B. Ducoudré (2012), « Projeter l'impact des réformes des retraites sur les sorties d'activité : une illustration par le modèle PROMESS », Revue française des affaires sociales, n°4, pp. 84–105. [AO]
— P. Aubert et B. Ducoudré (2011), « Le modèle ANCETRE : Actualisation aNnuelle par Calage pour l'Estimation Tous Régimes des Effectifs de retraités », Documents de travail n°24, DREES.
— P. Aubert, C. Duc et B. Ducoudré (2010), « Le modèle PROMESS : projection « méso » des âges de cessation d'emploi et de départ à la retraite », Document de travail – Études et recherches n°102, DREES.

Retraite : départs à la retraite et fin de carrière

— P. Aubert, A. Bozio, M. Pedrono et M. Tô (2025), « Impact de la réforme des retraites de 2010 sur l'équilibre financier de l'assurance chômage », Rapports IPP, n°61, Institut des politiques publiques.
— P. Aubert (2025), « Minima sociaux : plus d'un bénéficiaire en cours de carrière sur trois l'est encore après son départ à la retraite », Études et résultats, n°1328, DREES.
— P. Aubert (2022), « Les âges de départ à la retraite depuis 2010 : quels enseignements pour la réforme à venir ? », Notes IPP, n°84, Institut des politiques publiques.
— P. Aubert (2020), « Les personnes souffrant d'incapacités quittent le marché du travail plus jeunes mais liquident leur retraite plus tard », Études et résultats, n°1143, DREES. [code source]
— P. Aubert (2016), « Introduction : l'invalidité et les minima sociaux à l'approche de la retraite », in Invalidité et minima sociaux : quels effets du passage de la retraite de 60 à 62 ans ?, Dossiers de la DREES n°6, DREES, pp. 3–7. [ouvrage]
— P. Aubert (2016), « Les motivations de départ de l'emploi à la retraite des salariés du privé et des fonctionnaires sédentaires : une comparaison », Retraite et société, n°73, pp. 157–173. [WP]
— P. Aubert, P. Le Meil et S. Leroy (2015), « Les motivations de départ à la retraite des fonctionnaires », Questions retraite et solidarité, n°10, DREES.
— P. Aubert (2013), « L'effet horizon : de quoi parle-t-on ? », Revue française des affaires sociales, n°4, pp. 41–51.
— P. Aubert (2013), « Les âges de sortie d'activité », Revue française des affaires sociales, n°4, pp. 79–83.

— P. Aubert (2012), « Allongement de la durée requise pour le taux plein et âge de départ à la retraite des salariés du secteur privé : Une évaluation de l'impact de la réforme des retraites de 1993 », Retraite et société, n°62, pp. 127–144. [WP]
— P. Aubert et N. Barthelemy (2012), « Les motivations de départ : une combinaison de facteurs d'ordre réglementaire, professionnel et personnel », Dossiers Solidarité et Santé, n°34, pp. 3–26, DREES.
— P. Aubert, N. Barthelemy, S. Benallah, M. Cornu-Pauchet et J. Samak (2011), « Les motivations de départ à la retraite : Premiers résultats de l'enquête auprès des nouveaux retraités du régime général », Études et résultats, n°745, DREES.
— P. Aubert (2009), « Âge de cessation d'emploi et de liquidation d'un droit à la retraite : le cas de la génération 1938 », Études et résultats, n°688, DREES.
— P. Aubert (2009), « Allongement de la durée requise pour le taux plein et âge de départ en retraite des salariés du secteur privé : Une évaluation de l'impact de la réforme des retraites de 1993 », Document de travail n°2009-21, CREST.

Retraite : niveau de pension, niveau de vie à la retraite

— Patrick ; Duchesne Aubert (2026), « Comment mettre à contribution les retraités pour le redressement des finances publiques ? », Note IPP, n°129, Institut des politiques publiques.
— Patrick Aubert (2026), « Niveau de vie des retraités : le taux de pauvreté baisse significativement lors du départ à la retraite », Études et résultats, n°1369, Drees.
— Patrick Aubert, Maxime Tô et Todor Tochev (2026), « Sous-indexer les retraites : impacts redistributifs et enjeux de pilotage », in Perspectives budgétaires - juin 2026, Institut des politiques publiques.

Retraite : pensions de réversion

— P. Aubert et C. Bonnet (2026), « Le système de retraite doit-il tenir compte du couple ? », Revue d'économie politique, n°2026/4, pp. 427–443.
— P. Aubert et C. Bonnet (2026), « Règles de réversion : effectivité et implications », Rapports IPP, n°65, Institut des politiques publiques.

Emploi, productivité et salaires des seniors

— P. Aubert (2016), « The Indirect Impact of Pension Systems on Employment prior to the Minimal Retirement Age : A New Estimation », in Labour Market and Retirement Interactions. A New Perspective on Employment for Older Workers, Studies of Policy Reform, Oxford University Press, pp. 29–38. [mimeo] [ouvrage]
— P. Aubert (2012), « Impacts directs et indirects des systèmes de retraite sur l'emploi des seniors : résultats récents », Revue française des affaires sociales, n°4, pp. 14–39. [AO]
— P. Aubert (2007), « L'emploi des salariés âgés : le rôle des salaires et de la productivité dans la demande de travail des entreprises », Thèse de doctorat.
— S. Ananian et P. Aubert (2007), « Nouvelles technologies, changements organisationnels et structure par âge dans les entreprises : un réexamen avec l'enquête REPONSE », Économie et Statistique, n°397, pp. 21–35. [WP]
— D. Blanchet, P. Aubert et D. Blau (2007), « Social Contract and Age at Retirement : Some Elements of a Franco-American Comparison », in Age, Generations and the Social Contract, Springer, Chapter 3. [WP]
— P. Aubert et B. Crépon (2006), « Age, Wage and Productivity : Firm-Level Evidence », mimeo.
— P. Aubert, E. Caroli et M. Roger (2006), « New Technologies, Organisation and Age : Firm-Level Evidence », The Economic Journal, pp. F73–F93. [WP]
— P. Aubert, E. Caroli et M. Roger (2006), « Nouvelles technologies et nouvelles formes d'organisation du travail : Quelles conséquences pour l'emploi des salariés âgés ? », Revue économique, vol. 57, n°6, pp. 1329–1349.
— D. Blanchet, P. Aubert et D. Blau (2005), « Le marché du travail après 50 ans : éléments de comparaison franco-américaine », in L'économie française : comptes et dossiers, édition 2005-2006, Insee Références, Insee, pp. 93–123.

— P. Aubert (2005), « Les salaires des seniors sont-ils un obstacle à leur emploi ? », in Les salaires en France, édition 2005, Insee Références, Insee, pp. 41–52.
— P. Aubert et B. Crépon (2004), « Les salariés âgés sont-ils moins productifs ? », Gérontologie et société, n°111, pp. 95–112.
— P. Aubert, E. Caroli et M. Roger (2004), « New technologies, workplace organisation and the age structure of the workforce : firm-level evidence », Documents de travail de la DESE n°G2004/07, Insee (DESE).
— P. Aubert et S. Ananian (2004), « Travailleurs âgés,nouvelles technologies et changements organisationnels : un réexamen à partir de l'enquête REPONSE », Documents de travail de la DESE n°G2004/11, Insee (DESE).
— P. Aubert et B. Crépon (2003), « La productivité des salariés âgés : une tentative d'estimation », Économie et Statistique, n°368, pp. 95–119.
— P. Aubert (2003), « La situation des salariés de plus de cinquante ans dans le secteur privé », Documents de travail de la DESE n°G2003/05, Insee (DESE).
— P. Aubert (2003), « Les quinquagénaires dans l'emploi salarié privé », Économie et Statistique, n°368, pp. 65–94. [WP]
— P. Aubert (2003), « Près d'un salarié du privé sur cinq a plus de 50 ans en 2000 », Insee Première, n°910, Insee.

Retraite : mortalité différentielle

— P. Aubert (2025), « Permettre aux personnes qui vivent moins longtemps de partir plus tôt à la retraite : quel bilan des réformes depuis les années 1970 ? », Économie et Statistique / Economics and Statistics, n°546, pp. 39–57. [annexe en ligne]
— P. Aubert (2024), « Trente ans de réformes abaissant l'âge de départ à la retraite à taux plein : quelles conséquences sur les inégalités de durée de retraite ? », Les Dossiers de la DREES, n°125, DREES.
— P. Aubert et V. Christel-Andrieux (2010), « Différences d'espérance de vie et de durée de vie passée en retraite selon la durée validée au cours de la carrière », Note DREES – BRETR N° 10-46, document n°4 de la séance plénière du COR du 24 mars 2010.
— P. Aubert et V. Christel-Andrieux (2010), « La mortalité différentielle des retraités : estimation à partir de l'échantillon interrégimes de retraités et applications », Document de travail – Études et recherches n°100, DREES.

Retraite : divers

— Patrick Aubert, Maïlys Pedrono, Maxime Tô et Todor Tochev (2025), « Retraites des fonctionnaires d'État : faut-il changer la convention comptable ? », in Perspectives budgétaires - juin 2025, Institut des politiques publiques.
— P. Aubert, C. Plouhinec et E. Prouet (2015), « Les effets du temps partiel sur la retraite des salariés du privé et du public. Impact sur les taux de remplacement : une analyse par cas types », Dossiers Solidarité et Santé, n°65, DREES.
— P. Aubert, C. Plouhinec et E. Prouet (2015), « Les effets du temps partiel sur le taux de remplacement dans les secteurs privé et public », Retraite et société, n°71.
— P. Aubert (2014), « Les attentes et opinions des Français d'âge actif vis-à-vis de la retraite : évolutions depuis 2000 », Retraite et société, n°66, pp. 117–135.
— P. Aubert (2013), « La retraite supplémentaire facultative en France : panorama statistique », Revue française des affaires sociales, n°4, pp. 187–206. [WP]
— P. Aubert et Y. Croguennec (2012), « La polycotisation au sein du régime général et des régimes alignés », Dossiers Solidarité et Santé, n°32, pp. 29–32, DREES.
— P. Aubert (2012), « Les écarts de niveaux de pension de retraite entre les générations », Dossiers Solidarité et Santé, n°33, pp. 3–26, DREES. [WP]
— P. Aubert (2012), « Les retraités polypensionnés : éléments de cadrage », Dossiers Solidarité et Santé, n°32, pp. 3–28, DREES.
— P. Aubert (2011), « Les écarts de niveaux de pension de retraite entre générations », Document de travail – Études et recherches n°107, DREES.

— P. Aubert (2011), « Les jeunes au regard de la retraite », in Actes du colloque du Conseil d'orientation des retraites du 6 décembre 2011, Conseil d'orientation des retraites, pp. 22–33. [Diaporama]
— P. Aubert et Y. Croguennec (2011), « Les trimestres acquis pour la retraite au titre des périodes assimilées et de l'assurance vieillesse des parents au foyer dans le régime général et les régimes alignés », Document de séance n°9, Conseil d'orientation des retraites, séance du 25 mai 2011.
— P. Aubert (2010), « La retraite supplémentaire facultative en France : panorama statistique », Document de travail – Études et recherches n°99, DREES.
— P. Aubert et Y. Croguennec (2009), « Les trimestres acquis pour la retraite au titre des périodes assimilées et de l'assurance vieillesse des parents au foyer dans le régime général et les régimes alignés », Document de travail – Série statistique n°132, DREES.

Handicap, autonomie

— P. Aubert (2025), « Allocation personnalisée d'autonomie : les retraités à plus basse pension commencent à la percevoir en moyenne cinq ans plus jeunes que les plus aisés », Études et résultats, n°1327, DREES.
— P. Aubert (2021), « Allocation personnalisée d'autonomie : la part de l'espérance de vie passée en tant que bénéficiaire diminue depuis 2010 », Études et résultats, n°1212, DREES. [code source]
— P. Aubert (2021), « Handicap et autonomie : des enjeux d'inclusion… y compris dans les statistiques », Blog de l'Insee.
— P. Aubert (2020), « Les personnes souffrant d'incapacités quittent le marché du travail plus jeunes mais liquident leur retraite plus tard », Études et résultats, n°1143, DREES. [code source]

Emploi, chômage, marché du travail

— P. Aubert et E. Coudin (2008), « Emploi, chômage, activité : du constat à la prévision », Note de conjoncture, Insee, Dossier, Note de conjoncture de mars 2008.
— P. Aubert et P. Sillard (2005), « Délocalisations et réductions d'effectifs dans l'industrie française », Documents de travail de la DESE n°G2005/03, Insee (DESE).
— P. Aubert et P. Sillard (2005), « Délocalisations et réductions d'effectifs dans l'industrie française », in L'économie française : comptes et dossiers, édition 2005-2006, Insee Références, Insee, pp. 57–89. [WP]
— P. Aubert et P. Sillard (2005), « Offshoring and Job Losses in French Industry », n°DSTI/EAS/IND/SWP(2005)3, OECD.
— P. Aubert et S. Roux (2004), « Les emplois de recherche, étude et informatique dans l'industrie », in Désindustrialisation, délocalisations, Rapport du Conseil d'analyse économique, La documentation française, pp. 211–253, Complément D. [ouvrage]

Autres

— P. Aubert, B. Crépon et P. Zamora (2009), « Le rendement apparent de la formation continue dans les entreprises : effets sur la productivité et les salaires », Économie et Prévision, n°187, pp. 25–46. [WP]
— P. Aubert et M. Leclair (2006), « La compétitivité exprimée dans les enquêtes trimestrielles sur la situation et les perspectives dans l'industrie », Économie et Statistique, n°395-396. [WP]
— P. Aubert, B. Crépon et P. Zamora (2006), « Le rendement apparent de la formation continue dans les entreprises : effets sur la productivité et les salaires », Documents de travail de la DESE n°G2006/03, Insee (DESE).
— P. Aubert et M. Leclair (2004), « How Informative Are Firms'Statements About Competitiveness ? Assessing the Quality of Information about Competitiveness in the French Quarterly Business Survey in Goods-Producing Industries », mimeo.
— P. Aubert et M. Leclair (2004), « La compétitivité exprimée dans les enquêtes trimestrielles sur la situation et les perspectives dans l'industrie », Documents de travail de la DESE n°G2004/01, Insee (DESE).

Autres documents (non classés par thème)

— « Compléments aux résultats des projections du COR de décembre 2014 : indicateurs par génération », Document de séance n°3, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR du 15 avril 2015.
— « Évolutions et perspectives des retraites en France », Rapport annuel, Conseil d'orientation des retraites, Rapport annuel du COR - Juin 2015.
— « L'abaque du COR : une représentation des conditions d'équilibre du système de retraite par répartition », La Lettre du COR n°11, Conseil d'orientation des retraites.
— « L'impact des réformes sur les âges de départ à la retraite », Document de séance n°11, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2015.
— « La contribution des âges de départ à la retraite à la situation financière du système de retraite », Document de séance n°14, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2015.
— « La revalorisation des droits à retraite avant leur liquidation : différences entre les régimes de base et les "régimes complémentaires », Document de séance n°5, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2015.
— « La revalorisation des pensions et des droits à la retraite : problématique et résultats de projection : Note de "présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2015.
— « Les comportements et les âges de départ à la retraite : Note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2015.
— « Les différences de retraite entre salariés du privé et fonctionnaires », La Lettre du COR n°12, Conseil d'orientation des retraites.
— « Les effets des modalités de revalorisation sur les pensions de retraite : résultats de simulations », Document de séance n°11, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2015.
— « Les évolutions des âges de départ à la retraite dans les principaux régimes », Document de séance n°4, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2015.
— « Les évolutions récentes et projetées des âges de départ à la retraite (tous régimes confondus) », Document de séance n°3, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2015.
— « Les indicateurs de pension moyenne et de revenu d'activité moyen : sensibilité aux modalités de mesure », Document de séance n°7, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR du 15 avril 2015.
— « Les indicateurs de suivi des retraites au fil des générations : Note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR du 15 avril 2015.
— « Les indicateurs relatifs à l'équilibre du système de retraite à l'horizon de 25 ans », Document de séance n°8, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR du 15 avril 2015.
— « Les motivations de départ de l'emploi à la retraite des salariés du privé et des fonctionnaires sédentaires », Document de séance n°8, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2015.
— « Les retraités : un état des lieux de leur situation en France », Rapport, Conseil d'orientation des retraites, treizième rapport - décembre 2015.
— « Simulations sur cas types de prolongations d'activité à temps partiel et comparaison des divers dispositifs de retraite », Document de séance n°5bis, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR du 23 septembre 2015.
— « Variantes de revalorisation du minimum contributif au régime général », Document de séance n°12, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2015.
— « Actualisation des projections : Note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de décembre 2014.
— « Ages légaux de la retraite, durée d'assurance et montant de pension : note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de novembre 2014.
— « Carrières précaires, carrières incomplètes et retraite : note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de juillet 2014.
— « Carrières salariales et retraites dans les secteurs privé et public : Note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR d'avril 2014.
— « Construction d'indicateurs d'âges moyens de sortie d'activité et de départ à la retraite », Document de séance n°17, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2014.
— « Construction d'indicateurs de durée de retraite », Document de séance n°12, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mars 2014.
— « Construction d'indicateurs de taux de remplacement, de niveau de pension et de niveau de vie »,

Document de séance n°15, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de janvier 2014.
— « Évolutions et perspectives des retraites en France », Rapport annuel, Conseil d'orientation des retraites, Rapport annuel du COR - Juin 2014.
— « L'impact du temps partiel sur le montant de la pension de retraite : simulations sur cas types de salariés des secteurs privé et public », Document de séance n°11, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de juillet 2014.
— « La diversité entre assurés des gains de montant de pension liés à une prolongation d'activité au-delà du taux plein », Document de séance n°8, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de novembre 2014.
— « Les effets des réformes sur les décalages d'âge de départ à la retraite des femmes et des hommes, selon le salaire de fin de carrière », Document de séance n°6, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de novembre 2014.
— « Les effets théoriques de l'âge et de la durée validée sur les montants de pension », Document de séance n°7, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de novembre 2014.
— « Les indicateurs d'écarts entre les femmes et les hommes en matière de retraite (récapitulatif) », Document de séance n°14, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2014.
— « Les indicateurs du COR pour le suivi et le pilotage du système de retraite », La Lettre du COR n°9, Conseil d'orientation des retraites.
— « Réflexions sur la construction d'indicateurs de comparaison entre régimes de retraite », Document de séance n°11, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR d'avril 2014.
— « Résultats actualisés des projections dans les cinq scénarios économiques », Document de séance n°4, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de décembre 2014.
— « Simulation d'application des règles CNAV-AGIRC-ARRCO sur des carrières type de fonctionnaires d'Etat », Document de séance n°9, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR d'avril 2014.
— « Tests de sensibilité des projections aux hypothèses démographiques et économiques : variantes de chômage et de solde migratoire », Document de séance n°5, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de décembre 2014.
— « Compléments aux perspectives du système de retraite en 2020, 2040 et 2060 : les projections régime par régime : Note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2013.
— « Compléments aux perspectives du système de retraite en 2020, 2040 et 2060 : Note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2013.
— « La connaissance de leurs droits par les assurés : synthèse de résultats », Document de séance n°3, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de septembre 2013.
— « La prévisibilité du montant de la retraite pour les assurés : Note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de septembre 2013.
— « Le régime de retraite de base des salariés du secteur privé (CNAV) », Document de séance n°2, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2013.
— « Le système statistique actuel d'information sur les retraites », Document de séance n°2, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR d'octobre 2013.
— « Les évolutions depuis 2000 des attentes et opinions vis-à-vis de la retraite des français d'âge actif : enseignements du baromètre DREES », Document de séance n°6, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de mai 2013.
— « Les outils statistiques et les systèmes d'information sur les retraites : note de présentation générale », Document de séance n°1, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR d'octobre 2013.
— « Les structures de financement des régimes de retraite : note de présentation générale », Document de séance n°11, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de novembre 2013.
— « Modalités d'application et calendriers de montée en charge des réformes : les conséquences pour les assurés proches de l'âge de la retraite », Document de séance n°5, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de septembre 2013.
— « Perspectives du système de retraite en 2020, 2040 et 2060 : variantes de démographie et d'activité », Document de séance n°2, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2013.
— « Perspectives du système de retraite en 2020, 2040 et 2060 : variantes en matière de législation », Document de séance n°3, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2013.
— « Projections de taux de remplacement pour les générations 1950 à 1990 sur la base de cas types »,

Document de séance n°4, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de février 2013.
— « Retraites : douze fiches pour l'information et le débat », Rapport, Conseil d'orientation des retraites, mai 2013.
— « Retraites : un état des lieux du système français », Rapport, Conseil d'orientation des retraites, douzième rapport - janvier 2013.
— « Elaboration de cas-types pour l'exercice de projection », Document de séance n°15, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR de novembre 2012.
— « Réflexions sur les dispositifs de solidarité en matière de retraite », Document de séance n°3, Conseil d'orientation des retraites, séance du COR d'octobre 2012.
— « Retraites : perspectives 2020, 2040 et 2060 », Rapport, Conseil d'orientation des retraites, onzième rapport, décembre 2012.
— V. Andrieux, P. Aubert, N. Barthelemy, C. Chantel, B. Ducoudré et C. Laborde (2011), « Les retraités et les retraites en2009 », Études et résultats, n°757, DREES.
— P. Aubert (2011), « Vue d'ensemble », in Les retraités et les retraites en 2009, Études et statistiques, DREES, pp. 9–15.
— P. Aubert, N. Barthelemy, V. Christel, B. Ducoudré et C. Laborde (2010), « Les retraités et les retraites en 2008 », Études et résultats, n°722, DREES.
— P. Aubert (2010), « Vue d'ensemble », in Les retraités et les retraites en 2008, Études et statistiques, DREES, pp. 9–15.
— P. Aubert et B. Crépon (2003), « Age, salaire et productivité : la productivité des salariés décline-t-elle en fin de carrière ? », Documents de travail de la DESE n°G2003/06, Insee (DESE).